Osez le bon sens dans votre management !

OBJECTIFS

- Amener les participants à redéfinir leur réelle fonction et leurs responsabilités, puis leur donner les moyens de les assumer.
- Les motiver sur un idéal à transmettre, en adéquation avec les politiques et valeurs de la société.
- Développer en eux le réflexe du travail en équipe et leur donner les moyens de l'animer.
- Favoriser la création de moyens permettant d'obtenir une amélioration de la performance de toute personne de l'équipe.

PUBLIC CONCERNÉ

Tout niveau d'encadrement

ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE

Module 1: 2 jours

- Définir le rôle du manager, la conception de la fonction et les responsabilités d'un animateur d'équipe.
- Mieux se connaître pour mieux accepter de se remettre en cause.
- Développement de l'expression personnelle.
- Les outils d'organisation de son travail personnel et ceux de l'équipe.

Module 2 : 2 jours

- Méthodologie de la réflexion.
- Les comportements hiérarchiques.
- Le commandement participatif.
- La gestion des conflits.

Module 3 : 2 jours

- Maîtriser sa communication.
- Conduite de réunions.
- Les différents types d'entretien.

Module 4 : 2 jours

- Créer et faire vivre une équipe.
- La méthodologie de l'action.
- Motiver et responsabiliser.

En option :

Session de suivi facultative (selon étude préalable).

Réunir les stagiaires 3 à 6 mois après la fin de la formation, pour réaliser un bilan d'application.

Présenter à la hiérarchie leurs résultats: progressions, réussites et difficultés.

A partir de ce constat, envisager des solutions et un plan d'action.

Relancer la motivation d'application (si besoin).